



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Педагогический институт им. В.Г. Белинского
Историко-филологический факультет**

Кафедра «Литература и методика преподавания литературы»

УТВЕРЖДЕНА

**Ученым советом университета
(протокол от 26.09.2024 № 1)**

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

кафедры «Литература и методика преподавания литературы»

на 2024-2028 гг.

ПГУ 2024

1. Цели и задачи развития программы развития кафедры «Литература и методика преподавания литературы»

1.1. Цель программы:

- осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников высшей профессиональной квалификации по закрепленному направлению подготовки, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
- совершенствование деятельности кафедры при соблюдении соответствия уровня, качества и содержания обучения базовым национальным ценностям, актуальным потребностям общества, нормативным документам Министерства высшего образования и науки Российской Федерации;
- повышение уровня и расширение сферы образовательных услуг, предоставляемых кафедрой;
- повышение эффективности использования всех видов ресурсов кафедры;
- развитие кафедры как центра развития литературного образования и литературного краеведения города Пензы и Пензенской области.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- удовлетворение потребности общества в квалифицированных кадрах с высшим образованием по направлениям и специальностям кафедры;
- удовлетворение потребности общества в научно-педагогических кадрах высшей квалификации;
- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через систему подготовки для работы в определенной области профессиональной и научно-педагогической деятельности посредством получения высшего образования;
- осуществление многоуровневой подготовки студентов;
- осуществление сотрудничества с ведущими предприятиями по образовательной, научной и инновационной деятельности в интересах кадрового обеспечения образовательных организаций;
- обеспечение преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки по профилям выпускающих кафедр, а также включенных в программы и учебные планы послевузовского и дополнительного профессионального образования;
- разработка технологий обучения, воспитания, адаптации, социализации студентов с ОВЗ в условиях высшего образования;
- организация и реализация научных исследований по инициативе кафедры, а также в соответствии с грантовой поддержкой, бюджетными и внебюджетными договорами;
- приумножение научного потенциала кафедры, укрепление научного авторитета кафедры, историко-филологического факультета, ПИ имени В.Г.

Белинского и ПГУ, обеспечение связи преподавания с новейшими научными достижениями;

- формирование у обучающихся гражданской позиции, толерантного сознания, способности к труду и жизни в современных условиях;
- сохранение и приумножение культурных и научных ценностей общества.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей и задач развития кафедры

2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав

Повышение качества реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов педагога за счет:

- поддержания учебно-методических комплексов по дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
- обеспечения соответствия учебно-методического обеспечения требованиям ФГОС ВО;
- своевременного реагирования на изменение нормативных документов и приведения учебно-методической работы кафедры в соответствие с ними;
- разработки и публикации учебно-методических пособий по дисциплинам программ бакалавриата и магистратуры;
- постоянного освоения и внедрения современных образовательных, информационных технологий;
- разработки и реализации дистанционных программ повышения квалификации для учителей русского языка и литературы;
- развития кадрового научно-педагогического потенциала, обеспечивающего достижение стратегических целей университета;
- обеспечения повышения квалификации всех преподавателей кафедры в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ;
- эффективного взаимодействия с работодателями, профессиональными ассоциациями выпускников по вопросам развития образовательного процесса кафедры.

2.2. Научная работа и инновационная деятельность

- дальнейшее развитие фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по направлениям: литературное краеведение, современные образовательные технологии в школе и вузе;
- организация и реализация научных исследований в инициативном порядке, а также в соответствии с грантовой поддержкой, бюджетными и внебюджетными договорами;

- активизация работы по участию в конкурсах грантов и хоздоговорных темах (участие сотрудников кафедры не менее чем в двух исследовательских проектах);
- подготовка и публикация не менее 5 статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus;
- подготовка и публикация не менее 28 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК;
- подготовка и публикация 3 монографий.

2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов

- вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность кафедры;
- привлечение к работе научного студенческого кружка большего количества преподавателей для расширения круга тем научно-исследовательских работ студентов;
- продолжение работы по привлечению студентов к участию в научно-исследовательской деятельности кафедры. С этой целью:
 - публикация ежегодно не менее трех студенческих статей;
 - представление на конкурсы НИРС ежегодно не менее 2 научно-исследовательских работ студентов.

2.4. Международная деятельность

- участие в программах академической мобильности;
- проведение международных мероприятий научной и творческой направленности.

2.5. Молодежная политика и воспитательная деятельность

2.5.1. Воспитательная деятельность

- создание благоприятных условий для реализации системы воспитания обучающихся, развития нравственных, культурных и научных ценностей учащейся молодежи факультета и кафедры в процессе получения высшего образования;
- сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
- формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданской позиции, толерантного сознания, способности к труду и жизни в современных условиях, социальной и коммуникативной компетенции, профилактики экстремизма;
- воспитание у обучающихся бережного отношения к репутации университета;
- развитие военно-патриотического воспитания в исторической ретроспективе и его реального состояния в современных условиях;

- формирование корпоративной культуры, стимулирующей инновационную активность и рост творческой инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников и обучающихся кафедры, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- создание для обучающихся кафедры условий для реализации их умственного и творческого потенциала, занятия спортом и отдыха, различных видов творческой деятельности, соответствующих профилю деятельности кафедры, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- поддержка деятельности органов студенческого самоуправления и студенческих организаций факультета и института.

2.5.2. Профориентационная работа

- продолжение сотрудничества с организациями среднего и общего профессионального образования г. Пензы и Пензенской области, расширение форм взаимодействия путем разработки новых проектов и мероприятий;
- продолжение работы в качестве экспертов и членов жюри мероприятий городского, областного и всероссийского уровня;
- осуществление профориентационной деятельности в СМИ и посредством Интернет-ресурсов.

2.5.3. Работа по трудоустройству выпускников

- анализ рынка труда и спроса на выпускников кафедры;
- установление взаимодействия с региональной службой занятости;
- укрепление и развитие внешних связей с работодателями и органами управления образованием;
- развитие организационных форм взаимодействия кафедры с производственной средой;
- расширение партнерской связи с образовательными организациями, предприятиями для повышения эффективности трудоустройства выпускников;
- обеспечение учета требований работодателей в образовательном процессе на кафедре;
- содействие карьерному росту и профессиональному развитию выпускников кафедры.

2.6. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- дальнейшее содействие укреплению материально-технической базы кафедры.

**3. Основные показатели развития кафедры
«Литература России и методика преподавания литературы»
на 2024–2028 гг.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1.	1. Образование					
1.1	Общий контингент обучающихся (чел.) (с учетом участия в реализации образовательной программы бакалавриата "Русский язык. Литература")	140	145	150	155	160
1.2	Количество реализуемых ООП ВО, ед.	2	2	2	2	2
1.3	Количество программ дополнительного образования, ед.	1	1	1	1	1
1.4	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	0/1	1/2	0/2	1/2	0/2
1.5	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, соискатели, чел.	7/1	7/2	8/2	8/2	9/1
1.6	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трёх лет после окончания университета, (%)	100	100	100	100	100
1.7	Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	1	1	2	2	3
2.	2. Наука и инновации					
2.1	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	300	300	320	320	340
2.2	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НИР, тыс. руб.	75	75	80	80	85
2.3	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.	1	1	1	2	2
2.4	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них:					
	RSCI	1	1	1	1	1
	ядро РИНЦ	-	1	-	1	-
	Web of Science Core Collection	1	-	1	-	1
	Scopus	-	1	-	1	-
	в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	3	4	5	8	8
2.5	Количество изданных монографий, всего, ед.	1	1	-	-	1
2.6	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
2.7	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	-	-	-	-	-
2.8	Количество защит диссертаций	-	-	-	1	1

	аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.					
	3. Международная деятельность					
3.1	Число иностранных студентов, чел.	-	-	-	-	-
3.2	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	1	1	1	1	1
3.3	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	-	-	1	-	1
	4. Молодежная политика и воспитательная деятельность					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. (с учетом участия в реализации образовательной программы бакалавриата "Русский язык. Литература")	5	6	7	8	9
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел. (с учетом участия в реализации образовательной программы бакалавриата "Русский язык. Литература")	11	12	13	14	15
5.	5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент					
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	250	260	270	280	320
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	50	48	46	44	40
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	33	33	33
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	57	57	54	50	50
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	87,5	87,5	100	100	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Литература и методика преподавания литературы»

Программа развития кафедры на 2024-2028 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- реализацию на высоком уровне основных профессиональных образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры;
- разработку онлайн-курсов и обеспечение образовательных программ учебно-методической литературой, разработанной преподавателями кафедры;
- реализацию научных проектов, получивших грантовую поддержку;
- публикацию 5 статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus, 28 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК, 3 монографий;
- реализацию образовательных программ дополнительного образования и программ повышения квалификации учителей русского языка и литературы, в том числе с использованием дистанционных технологий.

Заведующий кафедрой

«Литературы

и методика преподавания литературы»

_____ А.А. Тимакова

Принята на заседании кафедры

«Литература и методика преподавания
литературы»

протокол от 26.08.2024 № 1

Принята на Ученом совете

Историко-филологического
факультета

протокол от 26.08.2024 № 1

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

_____ Д.В. Артамонов
подпись

_____ дата

Проректор по учебной работе

_____ В.Б. Механов
подпись

_____ дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

_____ С.М. Васин
подпись

_____ дата

Проректор по международной деятельности

_____ Г.В. Синцов
подпись

_____ дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности

_____ Ю.В. Еременко
подпись

_____ дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

_____ В.А. Симагин
подпись

_____ дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

_____ В.А. Плоткин
подпись

_____ дата

Директор Педагогического института
им. В.Г. Белинского

_____ О.П.Сурина
подпись

Декан историко-филологического
факультета

_____ О.А. Сухова
подпись
